

# INTEGRITÄTSKODEX

## der Hochschule von Arnhem und Nijmegen

Gegenstand	Integritätskodex
Vorstandsbeschluss-Nr.	2020/1690
Zustimmung MR:	10.07.2020
Feststellungsdatum	10.07.2020

### Präambel

Dieser Integritätskodex der HAN enthält die Grundlagen der Integritätspolitik innerhalb der HAN. Der Integritätskodex gilt für jeden, der als Mitarbeiter, Student oder Kursteilnehmer Teil der HAN ist, sowie für Personen, die für die HAN arbeiten. Diese Gruppe wird im Folgenden als „Mitarbeiter und Studenten“ bezeichnet.

### Allgemein

1. Ziel der HAN ist es, einen Beitrag zum Hochschulwesen, insbesondere zur Hochschulausbildung, und zur Entwicklung von Berufen zu leisten, auf die dieses Bildungsangebot ausgerichtet ist, durch:
  - a. das Anbieten einer Hochschulausbildung und der damit zusammenhängenden Studienmöglichkeiten sowie einer weiterführenden HOCHAUSSCHULBILDUNG;
  - b. die Durchführung angewandter Forschung;
  - c. eine Wissensvermittlung an die Gesellschaft, sofern dies mit der angebotenen Hochschulausbildung zusammenhängt;
  - d. alle weiteren Formen gesellschaftlicher Dienstleistungen, die für dieses Ziel förderlich sein können.
2. Bei allen Aktivitäten, die unternommen werden, und bei allen Beziehungen, die eingegangen werden, strebt die HAN Sorgfalt und Integrität an. Dies alles stellt hohe Anforderungen an das eigene Verhalten. Mitarbeiter und Studenten müssen auf der Grundlage von persönlicher Integrität, Respekt voreinander und sozialer Verantwortung handeln.
3. Von Mitarbeitern und Studenten wird erwartet, dass sie jegliches Verhalten unterlassen, das ihre Integrität beeinträchtigt. Integrität bedeutet die Anwendung allgemeiner und professioneller sozialer und ethischer Normen und Werte. Dies heißt, dass Mitarbeiter und Studenten nicht nur im Sinne dieses Integritätskodex zu handeln haben, sondern auch, dass sie in der Lage sein sollten, Risiken und Schwachstellen von Fall zu Fall zu beurteilen und Situationen zu vermeiden, in denen der Anschein einer Integritätsverletzung entsteht.
4. Mitarbeiter und Studenten können für die Umgangsformen zur Rechenschaft gezogen werden, die innerhalb der HAN gelten und die sich aus den in Artikel 1 und den Statuten der HAN festgelegten Grundsätzen ergeben.
5. Der Umgang miteinander und Teamarbeit zeigen sich im Respekt voreinander und im Interesse füreinander, in der Vermeidung jeder Form von Einschüchterung und in der Anerkennung der Beiträge und der Verantwortlichkeiten aller.
6. Mitarbeiter und Studenten haben die ihnen zur Verfügung gestellten Mittel (z. B. Geräte, Möbel usw.) sorgfältig zu verwenden.
7. Von Mitarbeitern und Studenten wird erwartet, dass sie davon unterrichtet sind, dass die HAN:
  - a. diesen Integritätskodex anwendet;
  - b. bei der Anwerbung und Auswahl von Personal und bei der Zulassung von Studenten nicht zwischen Geschlecht, sexueller Orientierung, Religion oder Weltanschauung, kulturellem Hintergrund oder Hautfarbe unterscheidet;
  - c. gegenseitigen Respekt fördert;

- d. nach weltanschaulicher Pluriformität und Begegnung strebt, wobei die Einteilung von Studenten in Gruppen ausschließlich aus bildungspädagogischen Gründen erfolgt;
- e. emanzipationsorientiert arbeitet, unter Berücksichtigung demokratischer Beziehungen; und
- f. Rücksicht auf die Geheimhaltung von sensiblen personenbezogenen Daten nimmt.

### **Unterricht**

8. Was die Umsetzung des Unterrichts anbelangt, handeln Mitarbeiter und Studenten in Übereinstimmung mit den Vorschriften, die in Dokumenten wie dem Studentenstatut und der Studien- und Prüfungsordnung festgelegt sind.
9. Die Studienprogramme verfügen über Beurteilungsmomente, die in Beziehung zur professionellen Einstellung des Berufes stehen, für den die Studenten ausgebildet werden. Ein Verstoß gegen diese professionelle Einstellung kann zu negativen Beurteilungen führen.
10. Die Art und Weise, wie man auftritt, sich kleidet, einander begegnet und dergleichen ist respektvoll und berücksichtigt die Meinungen anderer in der HAN.

### **Verhalten**

11. Mitarbeiter und Studenten gehen sorgfältig mit Daten um. Daten, die für eine richtige Ausführung von Betriebs- und Unterrichtsprozessen notwendig sind, werden gemäß den dafür geltenden Verfahren festgelegt. Sie sind einsichtig und kontrollierbar für diejenigen, die ein direktes Interesse an diesen Daten haben.
12. Mitarbeiter und Studenten machen mit anderen auf der Grundlage von Ehrlichkeit, Vertrauen und deutlichen Vereinbarungen Geschäfte. Wenn eine Vereinbarung dennoch auf Hindernisse stößt, erklären wir dies. Bis eine neue Vereinbarung getroffen ist, bleibt die alte Vereinbarung in Kraft.
13. Von Mitarbeitern und Studenten wird erwartet, sorgfältig mit den Interessen und Ausgangspunkten der HAN umzugehen, auch wenn diese außerhalb der HAN (Praktika, Publikationen etc.) zur Debatte stehen. Situationen, in denen möglicherweise ein Interessenkonflikt besteht oder bestehen könnte, sind unverzüglich – wenn möglich vor Eintritt der Situation – dem nächsthöheren Vorgesetzten zu melden, woraufhin klare Vereinbarungen in dieser Angelegenheit schriftlich festgehalten werden.
14. Abgesehen von den expliziten Regelungen ist für die Handlungsweise der ungeschriebene Grundsatz entscheidend, dass Mitarbeiter und Studenten demjenigen ihre eigene Handlungsweise erklären können, mit dem gearbeitet oder studiert wird. Auf jeden Fall gilt bei intimen Beziehungen zwischen:
  - Mitarbeitern und Studenten, dass der betreffende Mitarbeiter dies direkt dem direkten Vorgesetzten zu melden hat; oder
  - Mitarbeitern, die in einem hierarchischen Verhältnis zueinander stehen, dass die betreffenden Mitarbeiter dies direkt dem nächsthöheren Vorgesetzten zu melden haben.
15. Von Mitarbeitern und Studenten wird erwartet, dass sie offen und ehrlich kommunizieren und sich anonymer Kommunikation enthalten.

### **Externe Beziehungen**

16. Die Ausgangspunkte der Integritätspolitik werden nachdrücklich auch bei der Abnahme von Waren und Dienstleistungen von Dritten und bei der Lieferung von Waren und Dienstleistungen an Dritte berücksichtigt.
17. Erhält ein Mitarbeiter der HAN als solcher von Dritten ein Geschenk mit einem Geldwert höher als 50 Euro, meldet der Mitarbeiter dies seinem Vorgesetzten. Der Vorgesetzte sorgt dafür, dass das Geschenk nicht dem Mitarbeiter, der das Geschenk empfangen hat, zugutekommt, sondern, wenn möglich, der gesamten HAN oder, wenn dies unmöglich ist, möglichst Arbeitnehmern und Studenten der HAN. Erhält ein Mitglied des Vorstands ein solches Geschenk, muss für „Vorgesetzten“ „Aufsichtsrat“ gelesen werden.

**Meldestelle Integritätskodex**

18. Beschwerden über die Nichteinhaltung des Integritätskodex können bei der Meldestelle Integritätskodex gemeldet werden. Die Meldestelle kann über die konkrete Anwendung der oben beschriebenen abstrakten Normen und Werte Empfehlungen erteilen und so einen Beitrag zur Art und Weise leisten, wie die Umgangsformen und die Integritätspolitik bei der HAN gestaltet werden. Die Meldestelle erteilt auf eine entsprechende Anfrage hin dem Vorstand Empfehlungen.